



Cofinanțat de Uniunea
Europeană



INCLUZIUNEA SOCIALĂ

**PROIECT ACT- ACTUALIZAREA
COMPETENȚELOR ANGAJAȚILOR
PENTRU ANTICIPAREA SCHIMBĂRILOR
PE PIAȚA MUNCII PEO 309057**

*Subactivitate 5.2 "ACCES EGAL PENTRU TOTI ANGAJATII " –
Masuri de crestere a participarii angajatilor la programele de
fpc prin promovarea nediscriminarii si a prevenirii oricarei
forme de discriminare*

1.JOBSCHOOL
CENTRU EDUCATIONAL

Proiect cofinanțat din **FSE+**

FPIM M
BRAȘOV



Tematica I:

Concepte de baza despre incluziunea sociala

- ▶ Scopul incluziunii sociale, concept
- ▶ Efectele excluziunii sociale
- ▶ Tipuri de incluziune
- ▶ Integrare versus incluziune



INCLUZIUNEA SOCIALĂ

SCOP

**INTEGRAREA EFECTIVĂ A INDIVIZILOR ÎN
COMUNITATE, PRIN ASIGURAREA ACCESULUI
LA RESURSE SI OPORTUNITĂȚI, ASTFEL ÎNCÂT
SĂ PARTICIPE ACTIV LA VIAȚA SOCIALĂ A
ACESTEIA.**





INCLUZIUNEA SOCIALA

CONCEPT

“Ansamblul de măsuri și acțiuni multidimensionale în domeniile protecției sociale, ocupării forței de muncă, locuirii, educației, sănătății, comunicării informării, mobilității, securității, justiției și culturii, destinate **combaterii excluziunii sociale** și **asigurării participării active a persoanelor la toate aspectele vieții economice, sociale, culturale, politice ale societății**” Art.6 ,Lit.cc, LEGEA 292/2011 Legea asistenței sociale



INCLUZIUNEA SOCIALĂ

CONCEPT

INCLUZIUNEA SOCIALĂ ARE ÎN VEDERE **PROMOVAREA DIVERSITĂȚII ÎN VIAȚA SOCIALĂ ȘI LA LOCUL DE MUNCĂ**, URMĂRIND SPRIJINIREA PARTICIPĂRII LA VIAȚA SOCIALĂ A TUTUROR INDIVIZILOR, INDIFERENT DE ETNIE, SEX, VÂRSTĂ, RELIGIE, ORIENTARE SEXUALĂ, ORIGINE SOCIALĂ, MEDIU CULTURAL ETC.

EXCLUDEREA SOCIALĂ

EFECTE NEGATIVE

SCĂDEREA ÎNCREDERII ÎN SINE

SCĂDEREA PERFORMANȚELOR
PROFESIONALE

ÎNRĂUTĂȚIREA VIEȚII ECONOMICE ȘI SOCIALE

ÎNRĂUTĂȚIREA STĂRII DE SĂNĂTATE, AFECTAREA
BUNĂSTĂRII MENTALE ȘI EMOȚIONALE

CREȘTEREA RISCULUI DE INADAPTARE SOCIALĂ



TIPURI DE INCLUZIUNE

INCLUZIUNE PROFESIONALĂ



INCLUZIUNE EDUCATIONALĂ



INCLUZIUNE DIGITALĂ



INCLUZIUNE CULTURALĂ





INCLUZIUNEA PROFESIONALĂ

Are drept scop **INTEGRAREA** persoanelor **PE PIAȚA MUNCII**, prin acțiuni precum:

- **FORMAREA PROFESIONALĂ**, în vederea dezvoltării de abilități solicitate în cazul locurilor de muncă disponibile
- **CONSILIERE PROFESIONALĂ** și **ASISTENȚĂ ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ** (ex. pregătirea pentru interviu, elaborare CV etc.)





INCLUZIUNEA PROFESIONALĂ

Are drept scop **INTEGRAREA** persoanelor **PE PIAȚA MUNCII**, prin acțiuni precum:

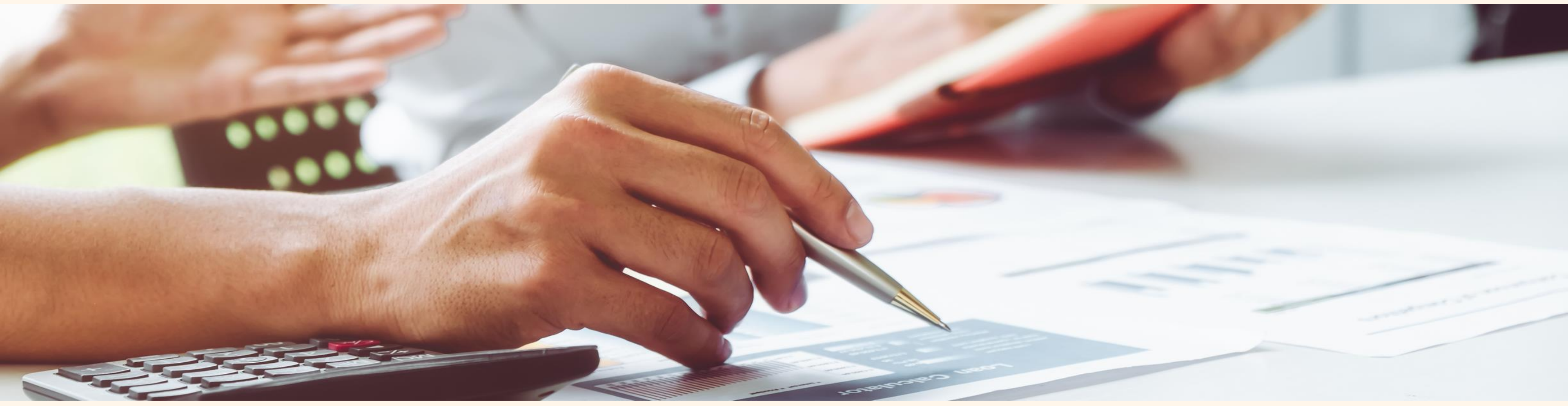
- **DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR TRANSVERSALE** (ex. auto-gestionare, competențe de gândire, competențe sociale etc.)
- **ORGANIZAREA DE TÂRGURI DE LOCURI DE MUNCĂ**, conectarea angajatorilor cu potențialii angajați, în vederea recrutării acestora



INCLUZIUNEA EDUCAȚIONALĂ

Urmărește creșterea nivelului educațional în vederea integrării sociale, prin:

- PROGRAME DE EDUCAȚIE CONTINUĂ - urmăresc îmbunătățirea cunostințelor într-un domeniu specific
- ASIGURAREA ACCESIBILITĂȚII RESURSELOR EDUCAȚIONALE disponibile în cadrul bibliotecilor, platformelor online de învățare etc.





INCLUZIUNEA DIGITALĂ

Urmărește accesibilizarea lumii digitale pentru toate persoanele, astfel încât acestea să beneficieze de oportunitățile acesteia și să poată contribui la dezvoltarea ei.

- **PROGRAME DE FORMARE PENTRU DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR DIGITALE**
- **ASIGURAREA ACCESULUI LA INTERNET, pentru a accesa resursele informaționale, educaționale necesare dezvoltării și participării la viața socială**





INCLUZIUNEA CULTURALĂ

Urmărește facilitarea participării persoanelor la viața culturală a comunității, prin:

- **ASIGURAREA ACCESULUI LA EVENIMENTE CULTURALE**
- **PROMOVAREA DIALOGULUI DINTRE CULTURI ȘI GRUPURI ETNICE, prin intermediul unor PROGRAME DE INTERCULTURALITATE**





INTEGRAREA SOCIALĂ CONCEPT

“INTERACȚIUNEA DINTRE INDIVID SAU GRUP ȘI MEDIUL SOCIAL, prin intermediul căreia se realizează un ECHILIBRU FUNCȚIONAL AL PĂRȚILOR”

Art.6 ,Lit.dd, LEGEA 292/2011 Legea asistenței sociale

INCLUZIUNE versus INTEGRARE



INTEGRAREA

ADAPTAREA la cerințele societății
Are în vedere **NEVOILE** persoanelor/
grupurilor care urmează a fi integrate



INCLUZIUNEA

Presupune în plus existența **RESURSELOR**
DE ACCESIBILIZARE A INTEGRĂRII



INTEGRAREA SOCIALĂ CONCEPT

INTEGRAREA SOCIALĂ PRESUPUNE ELIMINAREA
BARIERELOR LEGATE DE **STEREOTIPURI**.



STEREOTIP

Orice idee sau **convingere supra generalizată**, privitoare la anumite categorii de indivizi sau anumite moduri de comportamente, folosită pentru a **clasifica întregul grup de indivizi sau comportamente**, în ansamblu, idee care poate să nu reflecte realitatea.

Intrucât această generalizare ignoră individualitatea și complexitatea fiecărei persoane încadrate în grupul respectiv, **stereotipul poate duce la prejudecăți și discriminare.**



Tematica II: Bariere pentru incluziunea sociala

- ▶ Stereotipuri
- ▶ Prejudecăți
- ▶ Discriminare
- ▶ Protecția socială





STEREOTIPURI SI PREJUDECĂȚI

STEREOTIPURILE reprezintă credințe supra-generalizate despre persoanele aparținând unui anumit grup, credințe referitoare la aspectul, comportamentul, abilitățile acestora.

PREJUDECĂȚILE reprezintă atitudinile și sentimentele, pozitive sau negative, conștiente sau inconștiente, referitoare la membrii altor grupuri.





DISCRIMINAREA

Acțiunea de aplicare a unui **tratament diferit, inechitabil** (prin excludere, deosebire, preferință, restricție) unei persoane sau unor grupuri de persoane în ceea ce privește participarea la viața economico-socială, pe baza criteriilor prevăzute de legislația în vigoare.

Criterii avute în vedere în cazul discriminării: varstă, sex, orientare sexuală, origine etnică, rasă, origine socială, naționalitate, religie, dizabilități, boli cronice necontagioase, apartenența la o categorie defavorizată.





STEREOTIPURI, PREJUDECĂȚI ȘI DISCRIMINARE

STEREOTIPURILE - **CUM GÂNDIM** despre persoanele aparținând unui anumit grup, referitor la aspectul, comportamentul, abilitățile acestora.

PREJUDECĂȚILE – **CUM (NE) SIMȚIM** față de persoanele aparținând unui anumit grup.

DISCRIMINARE – **CUM ACȚIONĂM** față de persoanele aparținând unui anumit grup





STEREOTIPURI

Exemple:

Convingerea că femeile sunt mai puțin competente în domeniile dominate de bărbați (știință, tehnologie, conducerea vehiculelor, politică etc.).

Zicale discriminatorii referitoare la un anumit grup etnic; un anumit grup etnic este caracterizat prin anumite attribute morale.

Convingerea că persoanele cu anumite orientări politice nu au capacitate de gândire.





STEREOTIPURI

Exemple:

Persoanele în vârstă nu dețin competențe digitale și manifestă rezistență/lipsă de interes la schimbare și inovație.

Tinerii nu au experiență și deci nu pot face față responsabilităților de la locul de muncă.

Persoanele în vârstă nu pot învăța lucruri noi.





STEREOTIPURI

Exemple:

Asocierea femeilor cu activitățile casnice, respectiv a bărbaților cu activitățile tehnice

Asumpția ca persoanele cu dizabilități au un nivel mai scăzut al anumitor aptitudini.

Băieții sunt mai buni la matematică decât fetele.





PREJUDECĂȚI

Perceperea opiniilor diferite/ inconfortabile ca fiind emise de persoane cu un nivel de inteligență scăzut.

Evitarea subconștientă a persoanelor aparținând anumitor grupuri pe baza unor convingeri care nu au în vedere caracteristicile individuale ale fiecărei persoane.



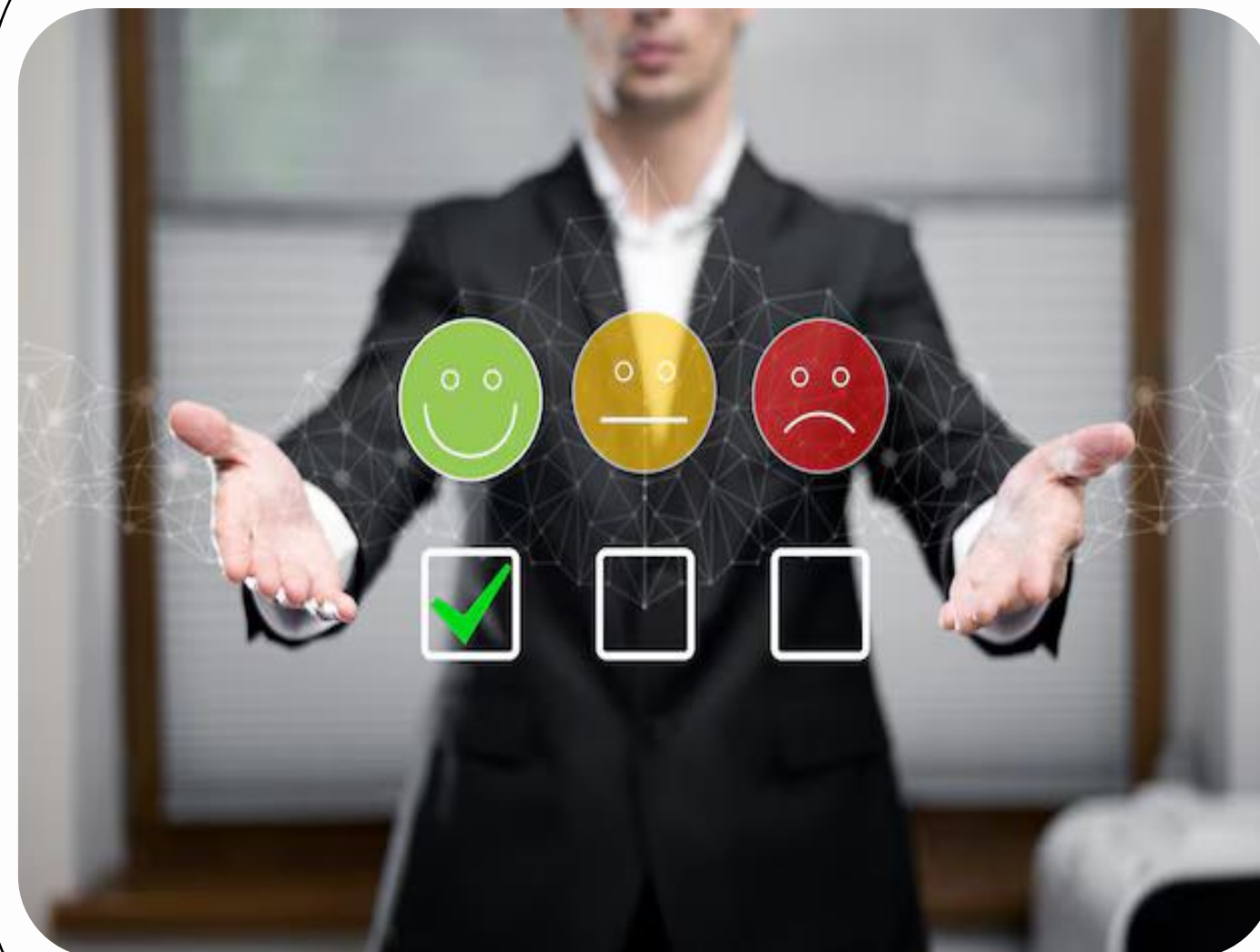


PREJUDECĂȚI LA RECRUTARE

Exemple:

Presupuneri bazate pe experiențele anterioare în cazul unor persoane care provin dintr-un anumit domeniu.

Prejudecăți legate de aspectul fizic, educația anterioară etc., fără a lua în considerare abilitățile efective.





PREJUDECĂȚI LA RECRUTARE

Exemple:

Selecția la nivel de CV, cu neluarea în considerare a potențialului, interesului și motivației candidatului

Selecția pe baza prejudecăților legate de vârstă, gen (ex. o femeie nu poate îndeplini cerințele de lucru din domeniul construcțiilor, o persoană în vârstă nu poate fi eficientă pe un post de agent de vânzări etc.)





PREJUDECĂȚI LA RECRUTARE

Exemplu:

Preferințe subconștiente legate de anumite persoane, bazate pe similarități legate de stilul de viață, hobby-uri etc., care nu au legătură cu aptitudinile necesare la locul de muncă.



PROTECTIA SOCIALĂ

MĂSURILE ȘI ACȚIUNILE CARE AU DREPT SCOP ASIGURAREA UNUI ANUMIT NIVEL DE BUNĂSTARE ȘI SECURITATE SOCIALĂ PENTRU ÎNTREAGA POPULAȚIE ȘI ÎN MOD SPECIAL PENTRU ANUMITE GRUPURI SOCIALE CONSIDERATE DEFAVORIZATE.

INCLUDE ASIGURĂRILE SOCIALE ÎN SISTEM CONTRIBUTIV (contribuția la asigurările sociale și cea la asigurările sociale de sănătate) ȘI ASISTENȚA SOCIALĂ NONCONTRIBUTIVĂ.



PROTECTIA SOCIALĂ

ART. 41 CONSTITUȚIA ROMÂNIEI

MĂSURI DE PROTECȚIE SOCIALĂ ÎN CAZUL SALARIAȚILOR,
VIZÂND:

SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA SALARIAȚILOR

SALARIUL MINIM BRUT PE ȚARĂ

REPAUSUL SĂPTĂMÂNAL

CONCEDIUL DE ODIHNĂ PLĂTIT

REGIMUL DE MUNCĂ AL FEMEILOR ȘI AL TINERILOR

FORMAREA PROFESIONALĂ

PRESTAREA MUNCII ÎN CONDIȚII DEOSEBITE SAU SPECIALE

ALTE SITUAȚII SPECIFICE PREVĂZUTE DE LEGE



BENEFICII DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

DESTINATE PREVENIRII ȘI COMBATERII SĂRĂCIEI ȘI A RISCULUI DE
EXCLUZIUNE SOCIALĂ:

- AJUTOARE SOCIALE ACORDATE DE LA BUGETUL DE STAT PENTRU
CATEGORIILE DE PERSOANE AFLATE ÎN RISC DE SĂRĂCIE
- AJUTOARE SOCIALE COMUNITARE
- MĂSURI INDIVIDUALE DE SUPORT PENTRU DEPĂȘIREA UNOR SITUAȚII
DIFICILE TEMPORARE
- AJUTOARE DE URGENȚĂ ÎN CAZUL CALAMITĂȚILOR NATURALE,
INCENDIILOR, ACCIDENTELOR ETC.



BENEFICII DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

DESTINATE PREVENIRII ȘI COMBATERII SĂRĂCIEI ȘI A RISCULUI DE
EXCLUZIUNE SOCIALĂ:

- BURSE SOCIALE ȘI AJUTOARE FINANCIARE PENTRU FACILITAREA
ACCESULUI LA EDUCAȚIE
- AJUTOARE IN NATURĂ PENTRU ACCESUL LA EDUCAȚIE ÎN CAZUL COPIILOR
PROVENIND DIN FAMILII DEFAVORIZATE
- FACILITĂȚI PRIVIND UTILIZAREA MIJLOACELOR DE TRANSPORT ÎN COMUN
- AJUTOARE PENTRU REFUGIAȚI

...

...



BENEFICII DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

DESTINATE SUSȚINERII COPILULUI ȘI A FAMILIEI:

- ALOCAȚIA DE STAT PENTRU COPII
- ALOCAȚII PENTRU COPII LIPSIȚI, TEMPORAR SAU PERMANENT, DE
OCROTIREA PĂRINȚILOR
- STIMULENTUL DE INSERTIE
- INDEMNIZAȚIA LUNARĂ AFERENTĂ CONCEDIULUI DE ACOMODARE
- INDEMNIZAȚII PENTRU CREȘTEREA COPIILOR

....

....



BENEFICII DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

DESTINATE SPRIJINIRII PERSOANELOR CU NEVOI SPECIALE:

DREPTURI ACORDATE PERSOANELOR CU HANDICAP CONFORM LEGII
NR.448/2006

BUGETE PERSONALE COMPLEMENTARE ACORDATE LUNAR PERSOANELOR
CU HANDICAP

ALOCAȚIA LUNARĂ DE HRANĂ PENTRU COPIII CU HANDICAP DE TIP HIV/SIDA

INDEMNIZAȚIA LUNARĂ ACORDATĂ PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV ȘI
ACCENTUAT

INDEMNIZAȚIA LUNARĂ DE INSOȚITOR PENTRU PERSOANELE CU HANDICAP
VIZUAL

....

....

